



Alexandre Leuba, Solange Fernandes Borges, Davide Dargenio, Wang Mouneyrou.

ÉTABLISSEMENTS DE TAILLE INTERMÉDIAIRE PRIX, FITNESS, ENVIRONNEMENT

1 ÉCOLE HÔTELIÈRE DE LAUSANNE
Route de Cojonnet 18, Lausanne
471 employés

Nouvelle catégorie: les établissements de taille intermédiaire (ETI) ne sont plus des PME au sens où on l'entend, sans pour autant être encore de grandes entreprises (200 à 999 employés). En l'occurrence, la quinzaine d'entreprises concernées emploie entre 200 et 500 personnes.

Deux écoles sortent du lot: l'École hôtelière de Lausanne (EHL), suivie par le Collège Champittet. L'EHL est une success story internationale (lire également notre supplément formation encarté dans cette édition). En 2017, elle a mis en place un système de part variable pour la direction étendue (niveau au-dessous du comité exécutif). Elle a également créé un prix de l'enseignement (Teachers' Award) pour les membres de la «faculté». Enfin, elle a négocié un accord avec deux banques permettant d'obtenir des taux préférentiels pour les prêts. Rappelons que tous les collaborateurs ont accès gratuitement au

centre de fitness de l'école, aux terrains de sport (tennis, foot, basket), aux cours de sport (yoga, pilates, méditation) ou hors site (voile et golf).

Au sein de l'Hôtel InterContinental Genève (333 chambres), les collaborateurs bénéficient d'une salle de pause équipée d'un baby-foot et d'une table de ping-pong.

Chez Matisa à Crissier (VD), leader des machines d'entretien du rail, on a organisé une journée portes ouvertes destinée aux proches le 2 septembre. Présente sur l'ensemble des continents, l'entreprise met aussi sur pied, deux fois par année, un pique-nique gratuit pour ses employés.

Placé au 5^e rang, le SIR (Service d'Intervention Rapide) a obtenu la norme ISO 14001. Fondé voilà quarante ans, ce spécialiste de la sécurité œuvre à la réduction de son empreinte énergétique.

Chez l'horloger Zenith, on a décidé d'aider les collaborateurs possesseurs d'un véhicule électrique.

Enfin, signalons une politique très volontariste de stages au sein des librairies et du siège du groupe Payot (y compris avec l'enseigne Nature & Découvertes). Le nombre de stages de réinsertion a doublé. ■

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (-) EHL	686 POINTS
2. (-) COLLÈGE CHAMPITTET	627
3. (-) INTERCONTINENTAL GENÈVE	535
4. (-) MATISA	526
5. (-) SIR	525

TRÈS PETITES ENTREPRISES BABY-FOOT ET SMOOTHIES

1 LUNAJETS
Rue Lect 29, Meyrin (GE)
26 employés

Dans notre panel, une majorité des participants sont encore des startups. Ce n'est pas le cas de LunaJets, créée en 2007 et active dans le segment de la location de jets privés. Première de la catégorie TPE, LunaJets a doublé la surface de ses bureaux. Désormais, une masseuse professionnelle vient au bureau tous les mois, disponible pour l'ensemble des salariés. Le frigo est rempli de fruits frais, de smoothies, de jus, mais il y a aussi des biscuits, des cookies et des madeleines à disposition. Enfin, des plats à l'emporter sont offerts pour le repas du soir si les employés sont toujours au bureau.

Chez Beqom (dont la spécialité est la gestion des rémunérations pour les grands groupes), on trouve un espace de jeux avec des tables de billard.

Chez AAAccell (qui invente des solutions pour les banques, les assurances, tiers gérants, etc.), on organise des barbecues tous les vendredis pendant la saison estivale.

Enfin, chez Second Spectrum (une startup active dans l'analyse d'images vidéo et basé en Californie), il a été décidé de verser une allocation mensuelle de transport, de prendre en charge l'abonnement demi-tarif pour les CDI et d'attribuer un mentor aux stagiaires. ■

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (-) LUNAJETS	471 POINTS
2. (-) BEQOM	424
3. (-) FELFEL	396
4. (-) AAACCELL	390
5. (-) CJE	303

SANTÉ ET MÉDICAL SALLE DE DÉTENTE POUR TOUS

1 MEDTRONIC
ROUTE DE MOLLIAY 31, TOLOCHENAZ (VD)
835 employés en Suisse romande

C'est la seconde année consécutive qu'une catégorie est consacrée aux professions de la santé, et c'est aussi la seconde année consécutive qu'une entreprise active dans les technologies médicales, Medtronic, l'emporte. Il s'agit en l'occurrence du siège pour l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique. A l'image d'autres multinationales, Medtronic paie l'intégralité du coût de la prime d'assurance maladie de base pour une franchise de 500 fr. pour les employés qui choisissent de participer au régime collectif d'assurance maladie. «Par exemple, pour le site

de Tolochenaz, la contribution employeur est de 437 fr. par mois, pour chaque employé participant au régime collectif. La société offre aussi une réduction des primes d'assurances complémentaires pour les membres de la famille d'employés qui intègrent le contrat collectif de Medtronic.»

Parmi les nouveautés introduites en 2017, Medtronic mentionne la possibilité pour le personnel d'avoir accès à un physiothérapeute sur le site EMEA du groupe au sein de son fitness. L'employé ne paie que 300 fr. par année pour accéder aux salles du fitness ainsi qu'aux cours (17 cours par semaine). Autre avantage: chaque employé peut bénéficier jusqu'à 10 jours de congés payés annuels pour suivre une formation externe ou participer à un programme de développement.

Les quatre autres entreprises de notre top 5 sont des cliniques privées. Au sein de la Clinique de La Source, on a mis en place une salle de repos pour les collaborateurs. Idem chez Hirlanden Lausanne. Chaque salle dispose d'un fauteuil de massage relaxant.

La Clinique de La Source a aussi introduit une prime annuelle sous forme de bon-cadeau distribué à tous les collaborateurs. Est-ce un pur hasard? Toujours est-il que Hirlanden Lausanne a envoyé à l'ensemble de ses 835 collaborateurs un bon Migros d'une valeur de 200 fr. (au prorata du taux d'activité) «pour la fidélité de la collaboration». Chez Hirlanden, on a créé une fête de Noël dévolue aux enfants des collaborateurs et à leurs parents.

Enfin, relevons qu'au sein de Swiss Medical Network, le repas de midi est désormais facturé 5 fr. seulement. L'offre de «fringe benefits» a été étoffée. ■

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (1) MEDTRONIC	656 POINTS
2. (4) CLINIQUE DE LA SOURCE	626
3. (3) HIRSLANDEN LAUSANNE	603
4. (5) SWISS MEDICAL NETWORK	553
5. (-) LA TOUR RÉSEAU DE SOINS	442

IMMOBILIER ET CONSTRUCTION MASSAGES, COURS DE YOGA

1 PILET & RENAUD
BOULEVARD GEORGES-FAVON 2, GENÈVE
110 employés

Après Holcim (2012), Induni & Cie (2013), Losinger Marazzi (2014), BG Ingénieurs Conseils (2015), Brolliet (2016) et De Rham (2017), c'est au tour d'une régie genevoise d'être le lauréat de la catégorie Immobilier et construction. Fondée en 1972, Pilet & Renaud ne cesse de se développer. Forte de 110 collaborateurs, elle a récemment introduit des petits déjeuners annuels entre la direction et les collaborateurs. Elle a aussi mis en place des jubilés dès dix ans d'ancienneté dans l'entreprise. La régie parraine des ruches, ce qui lui permet d'offrir des



Pilet & Renaud: Damien Miguet, Morgane Duchoud, Florence Bugnon et Jennifer Cugua-Mabillard.

pots de miel à ses collaborateurs. Ces derniers, s'ils le souhaitent, ont aussi accès à des massages mensuels gratuits, durant les heures de travail.

Un autre groupe de régies se place à la deuxième place du podium: DBS Immobilier (qui regroupe les enseignes Domicim, Brolliet et Duc-Sarrasin et se déploie dans 7 cantons). Outre l'annualisation du temps de

travail, elle a mis en place un système d'intéressement pour tous les cadres.

Le bureau MVT Architectes (38 personnes) a introduit des cours de yoga à raison d'une heure par semaine dans ses locaux (avec une participation financière symbolique des collaborateurs). Après avoir mené une réflexion sur son impact environnemental, il a décidé d'utiliser des véhicules de fonction électriques, au gaz ou hybrides. Enfin, il œuvre à l'établissement d'une gestion électronique des documents, cela dans le but d'améliorer la flexibilité et le confort (travail à distance, télétravail, etc.). Son confrère CCHE a quant à lui mené une enquête de satisfaction dans l'un de ses quatre sites, celui de Lausanne. ■

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (-) PILET & RENAUD	510 POINTS
2. (-) DBS IMMOBILIER	507
3. (3) MVT ARCHITECTES	481
4. (4) CCHE	448
5. (-) BRINGHEN GROUP	406