

Jahresbericht 2025

für das

Brust Zentrum Hirslanden Klinik Aarau

Inhaltsverzeichnis

Geltungsbereich	3
Das Wichtigste in Kürze	3
Leitbild / Ziele des Brust Zentrum.....	3
Organisationsstruktur	4
Qualitätskennzahlen	5
Veränderungen, Fortschritt und Verbesserungen	5
Risikobewertung	6
Öffentlichkeitsarbeit/Fortbildungen.....	6
Pink Coffees	6
Ziele und Massnahmen für 2026	7
Nächster Jahresbericht.....	7
Autoren	7

Geltungsbereich

Der vorliegende Jahresbericht gilt für das Brust Zentrum Hirslanden Klinik Aarau. Der Jahresbericht stellt das Kalenderjahr 2025 dar.

Das Wichtigste in Kürze

2025 spaltete sich, basierend auf regionalpolitischen Überlegungen, nach Jahren der Zusammenarbeit, die AndreasKlinik Cham Zug vom gemeinsamen Brust Zentrum ab. Dies löste das Anpassen von Verträgen, Prozessen, Strukturen, Dokumenten und Webseiteninhalten aus.

Leitbild / Ziele des Brust Zentrum

1. Wir stellen die Patientin und den Patienten in den Mittelpunkt

Wir bieten für Patientinnen und Patienten mit Brusterkrankungen eine persönliche, umfassende Versorgung durch unser Netzwerk von Spezialistinnen und Spezialisten unterschiedlichster medizinischer und pflegerischer Fachrichtungen an. Unsere Patientinnen und Patienten stehen im Zentrum aller Bemühungen und haben zu jedem Zeitpunkt die Sicherheit, dass sie nach modernen medizinischen Erkenntnissen behandelt werden. Wir informieren unsere Patientinnen und Patienten stets über den aktuellen Stand von Untersuchungen und Behandlungen. Die Patientinnen und Patienten übernehmen eine aktive Rolle bei der Durchführung von Diagnostik und Therapie. Entscheidungen treffen wir gemeinsam. Auf die Integration der Angehörigen in den Behandlungsprozess und auf die Unterstützung des psychosozialen Umfelds legen wir grossen Wert. Wir betreuen Patientinnen, Patienten und ihre Angehörigen unter Berücksichtigung ihrer sozialen, psychischen, physischen und spirituellen Bedürfnisse.

2. Wir arbeiten interdisziplinär zusammen

Wir setzen uns für eine fachübergreifende, qualitätsgesicherte Behandlung und Betreuung von Patientinnen und Patienten mit Brusterkrankungen ein. Durch enge Vernetzung und Kooperation aller beteiligten Disziplinen streben wir eine optimale Versorgung von Frauen und Männern mit Brusterkrankungen an. Hierzu tauschen sich alle Fachspezialisten kontinuierlich in Konferenzen, Tumorboards, Übergaben und Visiten aus.

3. Wir beteiligen uns an Aus- und Weiterbildung

Wir fördern und unterstützen die persönliche Weiterentwicklung unserer qualifizierten Mitarbeitenden durch externe und interne Bildungsveranstaltungen. Ärztinnen, Ärzte und Pflegepersonal des Brust Zentrums halten sich durch regelmässige Fort- und Weiterbildung auf dem neusten Wissensstand.

4. Wir betreiben Qualitätssicherung

Wir verpflichten uns, die von den Fachgesellschaften entwickelten und erarbeiteten Leitlinien in der täglichen Arbeit mit den Patientinnen und Patienten umzusetzen. Dazu lassen wir unsere Arbeitsprozesse regelmässig überprüfen, führen eine Tumordatenbank und dokumentieren jeden Schritt der Behandlung. Die Patientinnen/Patienten-Zufriedenheit wird regelmässig evaluiert.

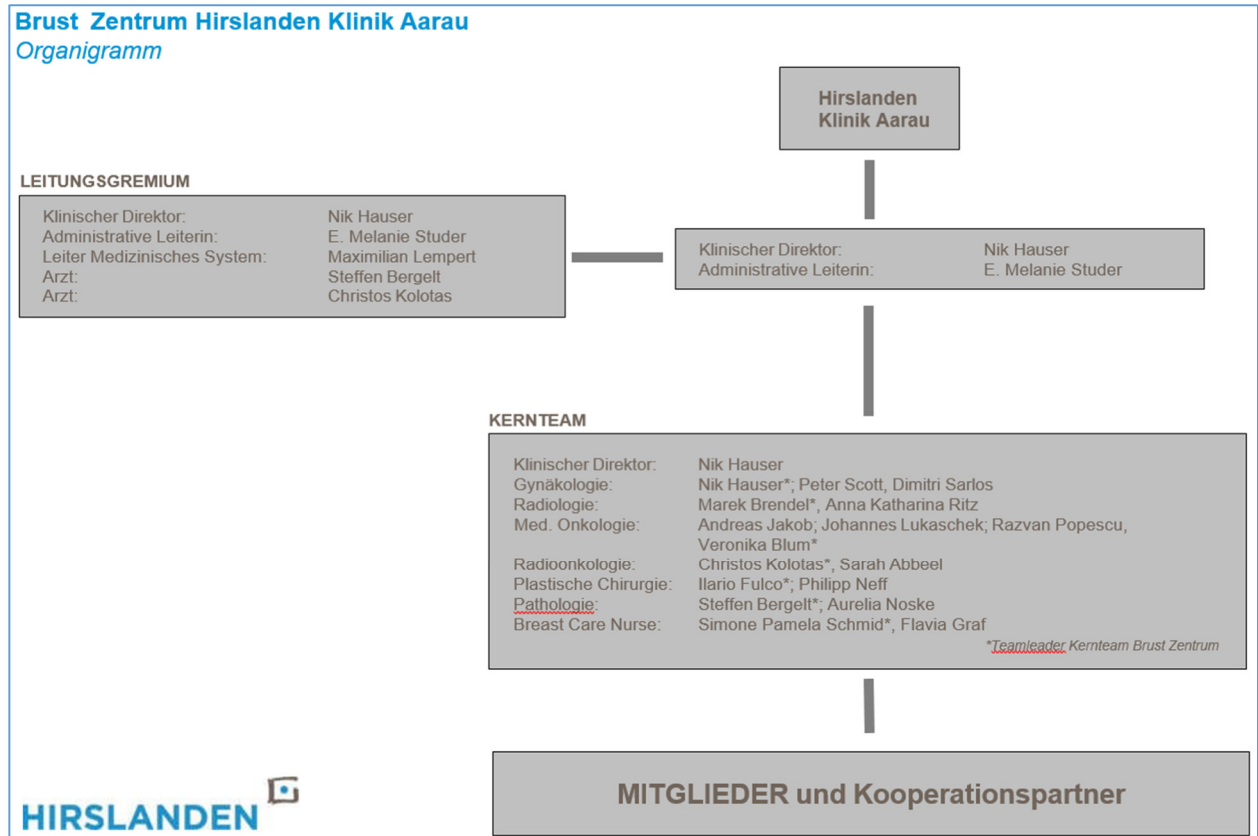
5. Wir engagieren uns in der Forschung

Wir beteiligen uns an Studien zur Optimierung bisheriger etablierter Therapiekonzepte und helfen dabei mit, Behandlung und Prognose von Brustkrebserkrankungen laufend zu verbessern.

Quelle: Betriebsreglement S.4, Kap 2.

Organisationsstruktur

Das Brust Zentrum Hirslanden Klinik Aarau hat entsprechend einer festgelegten Organisationsstruktur agiert. Das Organigramm präsentiert sich folgendermassen:



Die Mitgliederversammlung fand am 18.9 statt und umfasste einen Rück- und Ausblick, eine Führung durch die Radiotherapie, gefolgt von einem geselligen Essen im Ox.

Die Leitungssitzungen fanden am 4.3.2025, am 10.6.2025 und am 26.11.2025 statt.

Die Kernteamsitzungen fanden am 19.2.2025, am 3.6.2025 und am 12.11.2025 statt.

Die M&M-Konferenzen fanden 5.6.2025 und am 6.11.2025 statt.

Die Geschäftsordnung und das Betriebsreglement wurden – anlässlich der Abspaltung der Andreasklinik Cham Zug - aktualisiert.

Qualitätskennzahlen

Die Kennzahlen des Jahres 2025 präsentieren sich folgendermassen:

Kennzahl	Definition	Vorgabe	2025	Bewertung
Anzahl neue Brustkrebsfälle	Anzahl neue Brustkrebsfälle (Tumore / Rezidive)	125	171	>125
Anzahl Fälle max. 5 Arbeitstage	Anteil der intern abgeklärten Fälle, welchen innert 5 Arbeitstagen nach Biopsie die Diagnose mitgeteilt wurde, an der Gesamtzahl der intern erstabgeklärten Fälle	95%	98%	>95%
Anzahl Fälle max. 20 Arbeitstage	Anteil Fälle, bei welchen innert 20 Arbeitstagen nach Biopsie bzw. Erstkonsultation die Primärtherapie begonnen wurde, an der Gesamtzahl der erstabgeklärten Fälle	95%	88%	Patientinnenwünsche (Reisepläne, nicht vor Weihnachten, Bedenkzeit, Eizellen asservieren (Kryokonservierung)) werden respektiert und höher gewichtet als das strikte Einhalten der 95%
Total brusterhaltende OP	Anteil der brusterhaltenden Operationen an allen Operationen, unter Berücksichtigung der Tumorgrosse	n/a	86%	
Anteil Mastektomien	Anteil Mastektomien an allen operierten Fällen	15% bis ≤40%	14%	Onkoplastische Operationstechniken. Dadurch hohe Anzahl von brusterhaltenden OPs
Anzahl onkologische Reoperationen	Anteil onkologische Reoperationen an der Gesamtzahl der Primäroperationen	<20%	6%	<20%
Studienbeteiligung	Anzahl Patientinnen, die in Studien eingebracht werden	5%	6%	>5%
Anzahl entfernter Lymphknoten	Durchschnittliche Anzahl entfernter Lymphknoten bei axillärer Lymphonodektomie	≥10	12	≥10

Veränderungen, Fortschritt und Verbesserungen

Im Berichtszeitraum kam es im Brust Zentrum zu zahlreichen Veränderungen.

Die grösste ist die Abspaltung der Andreasklinik Cham Zug vom gemeinsamen Brust Zentrum. Damit verbunden waren die entsprechenden personellen Wechsel, Vertragsanpassungen für die Fachpersonen des Standorts Aarau und das Anpassen von Grundlagendokumenten, Logo, Webseite.

Innerhalb des Standorts Aarau kam es zu folgender Reorganisation:

- Die Breast Care Nurses wurden der Leiterin Pflegedienst unterstellt und ins Kernteam aufgenommen.
- Das Datenmanagement wurde der Leitung Medizinische Qualitätsprogramme unterstellt.

Das Brust Zentrum konnte 2025 vom von der Hirslanden Klinik Aarau erworbenen neuen Siemens Naeotom Alpha Pro Photon-Counting-CT-Gerät profitieren.

2025 nutzte das Brust Zentrum C37 als Tumorboardsoftware, welche HIN abgelöst hatte.

Zudem konnten folgende Verbesserungen umgesetzt oder eingeleitet werden:

- Umzug der Breast Care Nurses in grössere Räumlichkeiten
- Grösseres Augenmerk auf die Planung der Daten für 2026 gelegt, um Überschneidungen mit Kongressen zu vermeiden
- Hybride Kernteamsitzung Ende Jahr (online, vor Ort)
- Auseinandersetzung mit dem Risikomanagement (vgl. nächstes Kapitel)

Risikobewertung

Die Finanzierung des Zentrums ist gesichert. Das Zentrum ist als interdisziplinäres medizinisches Zentrum, Teil der Hirslanden Klinik Aarau. Die personelle Abdeckung aller Disziplinen ist gewährleistet.

Die Abspaltung der AndreasKlinik Cham Zug hat jedoch gezeigt, dass dem Risikomanagement in Zukunft grösseres Gewicht beigemessen werden muss. So wurde das Risikomanagement in der Leitungssitzung thematisiert und wird weiterhin einen grösseren Stellenwert einnehmen.

Öffentlichkeitsarbeit/Fortbildungen

- 8. Mai 2025:
 - Senologie Update 2025 mit PD Dr. Nik Hauser im Scientific Board (Zürich)
 - Fortbildungen zum Thema Strahlentherapie Benigner Erkrankungen (Aarau)
- 18. September 2025: Geführte Besichtigung Institut für Radiotherapie
- 23. Oktober:
 - Senologische Weiterbildung durch PD Dr. Nik Hauser
 - Pink Sound mit Vorträgen von PD Dr. Nik Hauser, Bettina Pape, Stefan Angehrn und Musik von «A Wildflowers Tale»
- 25. Oktober Pink Cube in Baden (AG)
 - 54 Brustuntersuchungen, 4 Verdächtige Befunde, 2 Krebsdiagnosen
- 27. Oktober: IG Oncorehabilitation & cancer Survivorship

Pink Coffees

Die Pink Coffees wurden durch die Breast Care Nurses angeboten. Sie bieten einen Rahmen für Betroffene, Angehörige und Interessierte um sich auszutauschen.

Pink Coffee	27.05.2025
Pink Coffee	16.09.2025
Pink Oktober Baden	25.10.2025
Pink Coffee	18.11.2025

Ziele und Massnahmen für 2026

Für das Kalenderjahr 2026 werden folgende Ziele definiert. Im Jahresbericht 2026 (erstellt im Frühjahr 2027) wird bewertet, ob und in welcher Qualität diese Ziele erreicht worden sind.

- Patientenzufriedenheit
- Optimierung des Feedbackmanagements zwecks kontinuierlicher Verbesserung
- Halten der Fallzahlen
- Risikomanagement
- Öffentlichkeitsanlässe

Nächster Jahresbericht

Der nächste Jahresbericht wird im Rahmen einer Leitungssitzung im Frühjahr 2027 erstellt.

Autoren

PD Dr. Nik Hauser
Klinischer Direktor Brust Zentrum

E. Melanie Studer
Administrative Geschäftsführung Brust Zentrum